

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 10.10.2022, klo 08:30 - 10:49

Paikka Tammerkoski- kokoustila (FM 5, 1 krs.)

Käsitellyt asiat

- §
217 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- §
218 **Pöytäkirjan tarkastajat**
- §
219 **Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat**
- §
220 **Tukipalvelutoimintojen liikkeenluovutus Istekki Oy:lle**
- §
221 **Tukipalvelutoimintojen liikkeenluovutus Pirkanmaan Voimia Oy:lle**
- §
222 **Tukipalvelutoimintojen liikkeenluovutus Tuomi Logistiikka Oy:lle**
- §
223 **Pirkanmaan hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimien kokoonpanojen nimeäminen**
- §
224 **Pirkanmaan hyvinvointialueen työterveyshuollon järjestämissopimus**
- §
225 **Lausunnon antaminen hallinto-oikeudelle tukipalvelujen järjestämistapapäätöstä koskevassa valitusasiassa**
- §
226 **Pirkanmaan hyvinvointialueen RRP- hanke haku vuosille 2023-2025**
- §
227 **Valtionavustushakemus tiedoksi - välttämättömät ICT-valmistelukustannukset v. 2022-2023**
- §
228 **Aluevaltuuston päätösten 3.10.2022 täytäntöönpano**
- §
229 **Tiedoksi merkittävät asiat**
- §
230 **Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen**

Lisäpykälät

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§
231 **LISÄPYKÄLÄ: Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen**

§
232 **LISÄPYKÄLÄ: Pirkanmaan hyvinvointialueen virkojen perustaminen, kelpoisuusvaatimusten vahvistaminen ja täyttömenettely**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Kari-Matti Hiltunen, puheenjohtaja
Hanna Laine, 1. varapuheenjohtaja
Jouni Sirén, 2. varapuheenjohtaja
Jari Andersson
Olga Haapa-aho
Marko Jarva
Pekka Järvinen
Leena Kostiainen, poistui 09:54
Johanna Loukaskorpi
Erja Pelkonen
Katariina Pylsy
Joakim Vigelius
Roope Lehto, varajäsen
Anneli Taina, varajäsen, saapui 09:54

Muut saapuvilla olleet

Katri Lielähti, hallintoassistentti, sihteeri
Elina Kinnunen, viestintäjohtaja
Lauri Lyly, Valtuuston puheenjohtaja
Anna-Kaisa Ikonen, Valtuuston I varapuheenjohtaja
Miko Bergbom, Valtuuston II varapuheenjohtaja
Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja
Jarmo Takala, yliopiston edustaja
Vuokko Ylinen, hallintojohtaja
Taru Kuosmanen, sosiaali- ja terveysjohtaja, saapui 08:38, poistui 08:59
Arto Ranta, strategiajohtaja, saapui 08:59, poistui 09:03
Pekka Erola, tukipalvelujohtaja, saapui 09:04, poistui 09:27

Poissa

Arja Laitinen

Allekirjoitukset

Kari-Matti Hiltunen
Puheenjohtaja

Katri Lielähti
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

12.10.2022

12.10.2022

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Olga Haapa-aho
pöytäkirjantarkastaja

Jari Andersson
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi 13.10.2022

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 217

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 130 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 123 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista aluehallituksen kokoukseen 10.10.2022 on toimitettu sähköisesti 5.10.2022. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 5.10.2022 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 5.10.2022.

Ehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 218

Pöytäkirjan tarkastajat

Hallintosäännön 142 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimielin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Aluehallituksen päätöksen 10.3.2022 (§ 16) mukaan tarkastetut pöytäkirjat valitusosoituksineen asetetaan nähtäväksi kolmantena (3) päivänä kokouksesta hyvinvointialueen verkkosivulla.

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat: Olga Haapa-aho ja Jari Andersson. Varalla ovat: Hanna Laine ja Erja Pelkonen.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Olga Haapa-aho ja Jari Andersson. Varalle: Hanna Laine ja Erja Pelkonen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 219

Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

Hyvinvointialuejohtaja informoi ajankohtaisista asioista (30 min).

Ehdotus

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat.

Kokouskäsitely

Ajankohtaisissa asioissa käsiteltiin hyvinvointialueen talouden valmistelua (Marina Erhola), hoivapalvelujen sopimuksia (Taru Kuosmanen) ja strategiavalmistelun aikataulua (Arto Ranta). Kuosmanen ja Ranta poistuivat kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Päätös

Aluehallitus päätti

- merkitä tiedoksi hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 220

Tukipalvelutoimintojen liikkeenluovutus Istekki Oy:lle

505/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Pekka Erola, Petteri Paavola, Miia Luukko, Vesa Koskinen
pekka.erola@pirha.fi, Miia.Luukko@pirha.fi, vesa.koskinen@pirha.fi
Tukipalvelujohtaja, Hallintolakimies, Palvelussuhdepäällikkö

Liitteet

1 ISTEKKI-Pirkanmaan hyvinvointialue - liiketoiminnan kauppakirja_30 09 2022_CLEAN
Final

Tukipalvelujen järjestämistapa

Tukipalvelujen mahdollisia järjestämistapoja on käsitelty Pirkanmaan hyvinvointialueen valmistelussa yhteistyössä Pirkanmaan kuntien, sairaanhoitopiirin ja inhouse-toimijoiden kanssa. Tukipalvelujen osalta on katsottu tarkoituksenmukaiseksi keskittää toimintoja niille yhtiöille, jotka siirtyvät yleisseuraantona Pirkanmaan sairaanhoitopiiriltä hyvinvointialueelle. Aluevaltuusto on 16.8.2022 § 93 päättänyt, että tukipalvelujen tuottaminen keskitetään seuraaville yhtiöille: Istekki Oy, Monetra Pirkanmaa Oy, Pirkanmaan Voimia Oy, Tuomi Logistiikka Oy, Monetra Oulu Oy, Sakupe Oy ja Servi Oy. Muut tukipalvelut tuotetaan pääosin Pirkanmaan hyvinvointialueen omana toimintana.

Yhtiöille keskitettävän toiminnan osalta lähtökohtana on, että tukipalvelujen sisällön ohjaaminen kytketään niihin prosesseihin, joita kyseisellä tukipalvelulla tuetaan. Hyvinvointialueella tulee olla riittävä ja ammattitaitoinen henkilöstö ohjaamaan tukipalveluiden ostosopimusten toteutumista ja huolehtimaan tarvittavista viranomaistoiminnan edellyttämistä tehtävistä.

Liikkeenluovutuksen valmistelu

Aluevaltuuston järjestämistapapäätöksen jälkeen valmistelua on jatkettu henkilöstöä koskevilla yhteistoimintaneuvotteluilla, liiketoimintakauppakirjojen valmistelulla yhteistyössä KPMG:n kanssa, siirtyviä toimintoja koskevalla tiedonkeruulla kunnista sekä käymällä neuvotteluja vastaanottavien yhtiöiden kanssa. Syyskuussa on täsmentynyt, että liikkeenluovutus, jossa yhtiölle siirtyy vuodenvaihteessa 2023 tietty toiminta, mukaan lukien henkilöstö, omaisuus ja sopimukset, on tarpeen tehdä kolmen yhtiön kanssa: Istekki Oy, Pirkanmaan Voimia Oy ja Tuomi Logistiikka Oy. YT-neuvotteluissa on käsitelty liikkeen luovutuksia koskevat toimintasuunnitelmat. Kokonaisuutta on käsitelty aluehallituksen seminaarissa 13.9.2022.

Kaupan keskeiset ehdot

Istekki Oy:lle siirretään liikkeen luovutuksella luovuttavilta organisaatioilta hyvinvointialueelle siirtyvät ICT-palveluihin, lääketieteellisen tekniikan palveluihin sekä arkistojen tietopalveluun liittyvät toiminnot.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Pirkanmaan hyvinvointialue on työnantajana käynyt liikkeen luovutukseen liittyvät lakisääteiset hyvinvointialueen ja yhtiön välillä hyväksyttävää henkilöstön siirtoa edeltävät yhteistoimintaneuvottelut kunnista hyvinvointialueelle ja edelleen hyvinvointialueelta jatkoliikkeenluovutuksena yhtiöön siirtyvän henkilöstön osalta. Hyvinvointialueen ja yhtiön hyväksyttyä henkilöstön siirtoon ja muut kauppakirjaan liittyvät asiat, yhteistoimintaneuvotteluita jatketaan yhteistoimintalain 11 §:n mukaisesti.

Yhteistoimintaneuvotteluissa 23.9.2022 oli esillä, että ICMT- tehtävissä olevaa henkilöstöä on neuvottelutilanteen mukaan siirtymässä kunnista hyvinvointialueelle ja edelleen hyvinvointialueelta Istekki Oy:n palvelukseen yhteensä 57. Siirtyvän henkilöstön lukumäärä täsmentyy lopullisesti 31.12.2022. Henkilöstö siirtyy yhtiön palvelukseen työsopimuslain 1 luvun 10 §:n mukaisesti ns. vanhoina työntekijöinä. Kauppakirja sisältää henkilöstön siirtymiseen liittyvät keskeiset ehdot ja lisäksi tehdään yhtiön pyynnöstä niitä tarkentava henkilöstön siirtosopimus.

Kauppahinta määräytyy siirtyvän omaisuuden ja lomapalkkavelan perusteella. Yhtiö ottaa vastattavakseen siirtyvää henkilöstöä koskevan lomapalkkavelan. Istekki Oy:lle siirtyvän omaisuuden arvo on 569.788 euroa ja lomapalkkavelka noin 319.000 euroa. Lomapalkkavelan määrä on arvio, ja se täsmentyy vuodenvaihteen eli kaupan täytäntöönpanohetken tietojen mukaiseksi. Tässä vaiheessa arvio kauppahinnasta on 250 787 euroa, mutta kauppahinta täsmentyy 31.12.2022 tilanteen mukaiseksi. Yhtiö maksaa kauppahinnan hyvinvointialueelle 31.1.2023 mennessä.

Aikataulu ja keskeiset reunaehdot

Kauppakirja on käsitelty yhtiön hallituksessa viikolla 39.

Lainsäädännöstä johtuva tiukka aikataulu ja tietojen luovutusta koskeva sääntely asettavat haasteita liikkeenluovutuksen valmistelulle ja toteutukselle. Toiminta siirtyy kunnista 1.1.2023 klo 00.00 lain nojalla kunnilta hyvinvointialueille ja heti sen jälkeen klo 00.01 liitteenä olevan kauppakirjan nojalla hyvinvointialueelta vastaanottavalle yhtiölle. Tavanomaisesta liikkeenluovutuksesta poiketen tiedot siirtyvästä toiminnasta tulevat kunnilta hyvinvointialueen kautta yhtiölle. Asiakkaiden tarvitsemat palvelut ja henkilöstön palkanmaksu pitää saada yhtiöissä käynnistettyä heti vuoden 2023 alusta alkaen ja sitä varten yhtiöt tarvitsevat hyvissä ajoin toiminnan käynnistämisen edellyttämiä tietoja. Toisaalta henkilötietojen luovuttamista koskeva sääntely rajoittaa liikkeenluovutustilanteessa henkilötietojen luovutusta siten, että tietoja on oikeus luovuttaa vasta, kun liikkeenluovutusta koskeva kauppakirja on allekirjoitettu. Jotta toiminnan käynnistäminen yhtiössä voidaan varmistaa, kauppakirja on tarkoitus allekirjoittaa heti kun se on kummankin osapuolen toimesta hyväksytty.

Sidosyksikköasema ja palvelun hankinta

Hankintalain 15 §:n 1 momentin mukaan lakia ei sovelleta hankintaan, jonka hankintayksikkö tekee sidosyksiköltään. Sidosyksiköllä tarkoitetaan hankintayksiköstä muodollisesti erillistä ja päätöksenteon kannalta itsenäistä yksikköä. Lisäksi edellytyksenä on, että hankintayksikkö yksin tai yhdessä muiden hankintayksiköiden kanssa käyttää määräysvaltaa yksikköön samalla tavoin kuin omiin toimipaikkoihinsa. Sidosyksikössä ei saa olla muiden kuin hankintayksiköiden pääomaa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Sidosyksikköasemaan liittyvä määräysvallan käyttämisen vaatimus täyttyy, kun:

- Pirkanmaan sairaanhoitopiirin omistamat yhtiöiden osakkeet siirtyvät lain nojalla hyvinvointialueelle 1.1.2023
- PSHP:n osakassopimukset ja niihin perustuva yhtiön hallituksen jäsenten nimitysoikeus siirtyvät lain nojalla hyvinvointialueelle 1.1.2023
- PSHP:n palvelusopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle ja niiden mukainen toiminta alkaa hyvinvointialueella 1.1.2023

Palvelusopimukset

Hyvinvointialueelle on tarkoitus neuvotella uudet palvelusopimukset. PSHP:lta siirtyviä sopimuksia noudatetaan, kunnes uudet sopimukset ovat tulleet voimaan.

Palvelusopimuksessa sovitaan yhtiöltä ostettavien palveluiden ehdoista ja sisällöistä. Lisäksi tehdään sopimukset tietosuojasta ja -turvasta sekä salassapidosta hyvinvointialueen käytännön mukaisesti.

Palvelusopimus sisältää mm.

- Kuvauksen palvelusta ja sen sisällöstä
- Palveluiden yksikköhinnat
- Vaste-/ toimitusajat
- Sanktio- ja palvelutasomallit
- Hintojen kilpailukykyisyyden varmistamisen suhteessa markkinahintoihin
- Yhteistyön hallintamallin eli kuinka toimintaa seurataan ja kehitetään yhteistyössä

Pääsääntöisesti ostettavat palvelut ovat luonteeltaan jatkuvia. Kertaluonteisista toimeksiannoista sovitaan erikseen palvelusopimukseen kirjatuin ehdoin.

Yhteistyön hallintamalli:

- Yhtiön kanssa sovitaan palvelusopimuksessa hallintamalli siitä, miten palveluiden suorituskykyä seurataan, tehostetaan, hallitaan ja kehitetään.
- Sopimuksessa kuvataan yhtiökohtainen hallintamallin rakenne, joka koostuu vähintään yhteistyön ohjausryhmästä sekä yhteistyön kehittämisryhmistä.
- Ryhmiin nimetään edustajat niin palveluntuottajalta kuin hyvinvointialueelta.
- Edellä mainitut ryhmille laaditaan vuosikello, jonka mukaan ryhmät toimivat.

Päätöstoimivalta

Hyvinvointialueen hallintosäännön 10 § 14 kohdan mukaan aluehallitus päättää koko hyvinvointialuetta koskevien merkittävien sopimusten hyväksymisestä. Näin ollen toimivalta liikkeenluovutusta koskevien kauppakirjojen hyväksymiseen on aluehallituksella.

Kauppakirjan liitteiden tiedot täsmentyvät edelleen liiketoimintakaupan täytäntöönpanohetkeen saakka. Sen vuoksi on tarpeen delegoida viranhaltijalle oikeus hyväksyä lopulliset liitteet.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- hyväksyä liitteenä olevan liikkeenluovutusta koskevan kauppakirjan,
- oikeuttaa tukipalvelujohtajan hyväksymään kauppakirjaan tarvittavat teknisluonteiset tarkennukset, tarkentavan henkilöstön siirtoa koskevan sopimuksen sekä liitteiden täsmennykset 31.12.2022 tilanteen mukaan. Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Kokouskäsitely

Tukipalvelujohtaja Pekka Erola esitteli 220 §:n kohdalla pykälien 220 - 222 sisältämien liikkeenluovutuskauppakirjojen sisältöä. Erola poistui kokouksesta kokonaan ennen päätöksentekoa.

Päätös

Aluehallitus päätti

- hyväksyä liitteenä olevan liikkeenluovutusta koskevan kauppakirjan,
- oikeuttaa tukipalvelujohtajan hyväksymään kauppakirjaan tarvittavat teknisluonteiset tarkennukset, tarkentavan henkilöstön siirtoa koskevan sopimuksen sekä liitteiden täsmennykset 31.12.2022 tilanteen mukaan.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Tiedoksi

Istekki Oy, tukipalvelujohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 221

Tukipalvelutoimintojen liikkeenluovutus Pirkanmaan Voimia Oy:lle

504/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Pekka Erola, Miia Luukko, Vesa Koskinen

pekka.erola@pirha.fi, Miia.Luukko@pirha.fi, vesa.koskinen@pirha.fi

Tukipalvelujohtaja, Hallintolakimies, Palvelussuhdepäällikkö

Liitteet

1 VOIMIA Pirkanmaan hyvinvointialue_liiketoiminnan kauppakirja_30 09 2022_CLEAN
Final

Tukipalvelujen järjestämistapa

Tukipalvelujen mahdollisia järjestämistapoja on käsitelty Pirkanmaan hyvinvointialueen valmistelussa yhteistyössä Pirkanmaan kuntien, sairaanhoitopiirin ja inhouse-toimijoiden kanssa. Tukipalvelujen osalta on katsottu tarkoituksenmukaiseksi keskittää toimintoja niille yhtiöille, jotka siirtyvät yleisseuraantona Pirkanmaan sairaanhoitopiiriltä hyvinvointialueelle. Aluevaltuusto on 16.8.2022 § 93 päättänyt, että tukipalvelujen tuottaminen keskitetään seuraaville yhtiöille: Istekki Oy, Monetra Pirkanmaa Oy, Pirkanmaan Voimia Oy, Tuomi Logistiikka Oy, Monetra Oulu Oy, Sakupe Oy ja Servi Oy. Muut tukipalvelut tuotetaan pääosin Pirkanmaan hyvinvointialueen omana toimintana.

Yhtiöille keskitettävän toiminnan osalta lähtökohtana on, että tukipalvelujen sisällön ohjaaminen kytketään niihin prosesseihin, joita kyseisellä tukipalvelulla tuetaan. Hyvinvointialueella tulee olla riittävä ja ammattitaitoinen henkilöstö ohjaamaan tukipalveluiden ostosopimusten toteutumista ja huolehtimaan tarvittavista viranomaistoiminnan edellyttämistä tehtävistä.

Liikkeenluovutuksen valmistelu

Aluevaltuuston järjestämistapapäätöksen jälkeen valmistelua on jatkettu henkilöstöä koskevilla yhteistoimintaneuvotteluilla, liiketoimintakauppakirjojen valmistelulla yhteistyössä KPMG:n kanssa, siirtyviä toimintoja koskevalla tiedonkeruulla kunnista sekä käymällä neuvotteluja vastaanottavien yhtiöiden kanssa. Syyskuussa on täsmentynyt, että liikkeenluovutus, jossa yhtiölle siirtyy vuodenvaihteessa 2023 tietty toiminta, mukaan lukien henkilöstö, omaisuus ja sopimukset, on tarpeen tehdä kolmen yhtiön kanssa: Istekki Oy, Pirkanmaan Voimia Oy ja Tuomi Logistiikka Oy. YT-neuvotteluissa on käsitelty liikkeen luovutuksia koskevat toimintasuunnitelmat. Kokonaisuutta on käsitelty aluehallituksen seminaarissa 13.9.2022.

Kaupan keskeiset ehdot

Pirkanmaan Voimia Oy:lle siirretään liikkeen luovutuksella luovuttavilta organisaatioilta hyvinvointialueelle siirtyvät ruoka- ja siivouspalveluihin liittyvät toiminnot.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Pirkanmaan hyvinvointialue on työnantajana käynyt liikkeen luovutukseen liittyvät lakisääteiset hyvinvointialueen ja yhtiön välillä hyväksyttävää henkilöstön siirtoa edeltävät yhteistoimintaneuvottelut kunnista hyvinvointialueelle ja edelleen hyvinvointialueelta jatkoliikkeenluovutuksena yhtiöön siirtyvän henkilöstön osalta. Hyvinvointialueen ja yhtiön hyväksyttyä henkilöstön siirtoon ja muut kauppakirjaan liittyvät asiat, yhteistoimintaneuvotteluita jatketaan yhteistoimintalain 11 §:n mukaisesti.

Yhteistoimintaneuvotteluissa 19.9.2022 oli esillä, että ruoka- ja siivousalan henkilöstöä on neuvottelutilanteen mukaan siirtymässä kunnista hyvinvointialueelle ja edelleen hyvinvointialueelta Pirkanmaan Voimia Oy:n palvelukseen yhteensä 219. Siirtyvän henkilöstön lukumäärä täsmentyy lopullisesti 31.12.2022. Henkilöstö siirtyy yhtiön palvelukseen työsopimuslain 1 luvun 10 §:n mukaisesti ns. vanhoina työntekijöinä. Kauppakirja sisältää henkilöstön siirtymiseen liittyvät keskeiset ehdot.

Kauppahinta määräytyy siirtyvän omaisuuden ja lomapalkkavelan perusteella. Yhtiö ottaa vastattavakseen siirtyvää henkilöstöä koskevan lomapalkkavelan. Lomapalkkavelan ollessa suurempi kuin siirtyvän omaisuuden arvo, hyvinvointialue korvaa yhtiölle erotuksen, jolloin nettokauppahinnaksi jää 0 euroa. Pirkanmaan Voimia Oy:lle siirtyvän omaisuuden arvo on 116.985 euroa ja lomapalkkavelka noin 843.150 euroa. Lomapalkkavelan määrä on arvio, ja se täsmentyy vuodenvaihteen eli kaupan täytäntöönpanohetken tietojen mukaiseksi.

Aikataulu ja keskeiset reunaehdot

Kauppakirja on hyväksytty yhtiön hallituksessa viikolla 39.

Lainsäädännöstä johtuva tiukka aikataulu ja tietojen luovutusta koskeva sääntely asettavat haasteita liikkeenluovutuksen valmistelulle ja toteutukselle. Toiminta siirtyy kunnista 1.1.2023 klo 00.00 lain nojalla kunnilta hyvinvointialueille ja heti sen jälkeen klo 00.01 liitteenä olevan kauppakirjan nojalla hyvinvointialueelta vastaanottavalle yhtiölle. Tavanomaisesta liikkeenluovutuksesta poiketen tiedot siirtyvästä toiminnasta tulevat kunnilta hyvinvointialueen kautta yhtiölle. Asiakkaiden tarvitsemat palvelut ja henkilöstön palkanmaksu pitää saada yhtiöissä käynnistettyä heti vuoden 2023 alusta alkaen ja sitä varten yhtiöt tarvitsevat hyvissä ajoin toiminnan käynnistämisen edellyttämiä tietoja. Toisaalta henkilötietojen luovuttamista koskeva sääntely rajoittaa liikkeenluovutustilanteessa henkilötietojen luovutusta siten, että tietoja on oikeus luovuttaa vasta, kun liikkeenluovutusta koskeva kauppakirja on allekirjoitettu. Jotta toiminnan käynnistäminen yhtiössä voidaan varmistaa, kauppakirja on tarkoitus allekirjoittaa heti kun se on kummankin osapuolen toimesta hyväksytty.

Sidosyksikköasema ja palvelun hankinta

Hankintalain 15 §:n 1 momentin mukaan lakia ei sovelleta hankintaan, jonka hankintayksikkö tekee sidosyksiköltään. Sidosyksiköllä tarkoitetaan hankintayksiköstä muodollisesti erillistä ja päätöksenteon kannalta itsenäistä yksikköä. Lisäksi edellytyksenä on, että hankintayksikkö yksin tai yhdessä muiden hankintayksiköiden kanssa käyttää määräysvaltaa yksikköön samalla tavoin kuin omiin toimipaikkoihinsa. Sidosyksikössä ei saa olla muiden kuin hankintayksiköiden pääomaa.

Sidosyksikköasemaan liittyvä määräysvallan käyttämisen vaatimus täyttyy, kun:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- Pirkanmaan sairaanhoitopiirin omistamat yhtiöiden osakkeet siirtyvät lain nojalla hyvinvointialueelle 1.1.2023
- PSHP:n osakassopimukset ja niihin perustuva yhtiön hallituksen jäsenten nimitysoikeus siirtyvät lain nojalla hyvinvointialueelle 1.1.2023
- PSHP:n palvelusopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle ja niiden mukainen toiminta alkaa hyvinvointialueella 1.1.2023

Palvelusopimukset

Hyvinvointialueelle on tarkoitus neuvotella uudet palvelusopimukset. PSHP:lta siirtyviä sopimuksia noudatetaan, kunnes uudet sopimukset ovat tulleet voimaan.

Palvelusopimuksessa sovitaan yhtiöltä ostettavien palveluiden ehdoista ja sisällöistä. Lisäksi tehdään sopimukset tietosuojasta ja -turvasta sekä salassapidosta hyvinvointialueen käytännön mukaisesti.

Palvelusopimus sisältää mm.

- Kuvauksen palvelusta ja sen sisällöstä
- Palveluiden yksikköhinnat
- Vaste-/ toimitusajat
- Sanktio- ja palvelutasomallit
- Hintojen kilpailukykyisyyden varmistamisen suhteessa markkinahintoihin
- Yhteistyön hallintamallin eli kuinka toimintaa seurataan ja kehitetään yhteistyössä

Pääsääntöisesti ostettavat palvelut ovat luonteeltaan jatkuvia. Kertaluonteisista toimeksiannoista sovitaan erikseen palvelusopimukseen kirjatuin ehdoin.

Yhteistyön hallintamalli:

- Yhtiön kanssa sovitaan palvelusopimuksessa hallintamalli siitä, miten palveluiden suorituskykyä seurataan, tehostetaan, hallitaan ja kehitetään.
- Sopimuksessa kuvataan yhtiökohtainen hallintamallin rakenne, joka koostuu vähintään yhteistyön ohjausryhmästä sekä yhteistyön kehittämisryhmistä.
- Ryhmiin nimetään edustajat niin palveluntuottajalta kuin hyvinvointialueelta.
- Edellä mainitut ryhmille laaditaan vuosikello, jonka mukaan ryhmät toimivat.

Päätöstoimivalta

Hyvinvointialueen hallintosäännön 10 § 14 kohdan mukaan aluehallitus päättää koko hyvinvointialuetta koskevien merkittävien sopimusten hyväksymisestä. Näin ollen toimivalta liikkeenluovutusta koskevien kauppakirjojen hyväksymiseen on aluehallituksella.

Kauppakirjan liitteiden tiedot täsmentyvät edelleen liiketoimintakaupan täytäntöönpanohetkeen saakka. Sen vuoksi on tarpeen delegoida viranhaltijalle oikeus hyväksyä lopulliset liitteet.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- hyväksyä liitteenä olevan liikkeenluovutusta koskevan kauppakirjan,
 - oikeuttaa tukipalvelujohtajan hyväksymään kauppakirjaan tarvittavat teknisluonteiset tarkennukset sekä liitteiden täsmennykset 31.12.2022 tilanteen mukaan.
- Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Pirkanmaan Voimia Oy, tukipalvelujohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 222

Tukipalvelutoimintojen liikkeenluovutus Tuomi Logistiikka Oy:lle

503/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Pekka Erola, Petteri Paavola, Miia Luukko, Vesa Koskinen
pekka.erola@pirha.fi, Miia.Luukko@pirha.fi, vesa.koskinen@pirha.fi
Tukipalvelujohtaja, Hallintolakimies, Palvelussuhdepäällikkö

Liitteet

1 TUOMI-LOGISTIIKKA-Pirkanmaan hyvinvointialue - liiketoiminnan kauppakirja_30 09
2022_CLEAN Final

Tukipalvelujen järjestämistapa

Tukipalvelujen mahdollisia järjestämistapoja on käsitelty Pirkanmaan hyvinvointialueen valmistelussa yhteistyössä Pirkanmaan kuntien, sairaanhoitopiirin ja inhouse-toimijoiden kanssa. Tukipalvelujen osalta on katsottu tarkoituksenmukaiseksi keskittää toimintoja niille yhtiöille, jotka siirtyvät yleisseuraantona Pirkanmaan sairaanhoitopiiriltä hyvinvointialueelle. Aluevaltuusto on 16.8.2022 § 93 päättänyt, että tukipalvelujen tuottaminen keskitetään seuraaville yhtiöille: Istekki Oy, Monetra Pirkanmaa Oy, Pirkanmaan Voimia Oy, Tuomi Logistiikka Oy, Monetra Oulu Oy, Sakupe Oy ja Servi Oy. Muut tukipalvelut tuotetaan pääosin Pirkanmaan hyvinvointialueen omana toimintana.

Yhtiöille keskitettävän toiminnan osalta lähtökohtana on, että tukipalvelujen sisällön ohjaaminen kytketään niihin prosesseihin, joita kyseisellä tukipalvelulla tuetaan. Hyvinvointialueella tulee olla riittävä ja ammattitaitoinen henkilöstö ohjaamaan tukipalveluiden ostosopimusten toteutumista ja huolehtimaan tarvittavista viranomaistoiminnan edellyttämistä tehtävistä.

Liikkeenluovutuksen valmistelu

Aluevaltuuston järjestämistapapäätöksen jälkeen valmistelua on jatkettu henkilöstöä koskevilla yhteistoimintaneuvotteluilla, liiketoimintakauppakirjojen valmistelulla yhteistyössä KPMG:n kanssa, siirtyviä toimintoja koskevalla tiedonkeruulla kunnista sekä käymällä neuvotteluja vastaanottavien yhtiöiden kanssa. Syyskuussa on täsmentynyt, että liikkeenluovutus, jossa yhtiölle siirtyy vuodenvaihteessa 2023 tietty toiminta, mukaan lukien henkilöstö, omaisuus ja sopimukset, on tarpeen tehdä kolmen yhtiön kanssa: Istekki Oy, Pirkanmaan Voimia Oy ja Tuomi Logistiikka Oy. YT-neuvotteluissa on käsitelty liikkeen luovutuksia koskevat toimintasuunnitelmat. Kokonaisuutta on käsitelty aluehallituksen seminaarissa 13.9.2022.

Kaupan keskeiset ehdot

Tuomi Logistiikka Oy:lle siirretään liikkeen luovutuksella luovuttavilta organisaatioilta hyvinvointialueelle siirtyvät, yhtiön vakiintuneen toimialan mukaiset, hankintojen kilpailuttamispalveluihin, logistiikkapalveluihin ja ajoneuvoihin sekä hoito- ja yleistarvikkeisiin liittyvät toiminnot.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Pirkanmaan hyvinvointialue on työnantajana käynyt liikkeen luovutukseen liittyvät lakisääteiset hyvinvointialueen ja yhtiön välillä hyväksyttävää henkilöstön siirtoa edeltävät yhteistoimintaneuvottelut kunnista hyvinvointialueelle ja edelleen hyvinvointialueelta jatkoliikkeenluovutuksena yhtiöön siirtyvän henkilöstön osalta. Hyvinvointialueen ja yhtiön hyväksyttyä henkilöstön siirtoon ja muut kauppakirjaan liittyvät asiat, yhteistoimintaneuvotteluita jatketaan yhteistoimintalain 11 §:n mukaisesti.

Yhteistoimintaneuvotteluissa 22.9.2022 oli esillä, että Tuomi Logistiikka Oy:n tehtäväkenttään kuuluvaa henkilöstöä on neuvottelutilanteen mukaan siirtymässä kunnista hyvinvointialueelle ja edelleen hyvinvointialueelta Tuomi Logistiikka Oy:n palvelukseen yhteensä 20. Siirtyvän henkilöstön lukumäärä täsmentyy lopullisesti 31.12.2022. Henkilöstö siirtyy yhtiön palvelukseen työsopimuslain 1 luvun 10 §:n mukaisesti ns. vanhoina työntekijöinä. Kauppakirja sisältää henkilöstön siirtymiseen liittyvät keskeiset ehdot.

Kauppahinta määräytyy siirtyvän omaisuuden ja lomapalkkavelan perusteella. Yhtiö ottaa vastattavakseen siirtyvää henkilöstöä koskevan lomapalkkavelan. Lomapalkkavelan ollessa suurempi kuin siirtyvän omaisuuden arvo, hyvinvointialue korvaa yhtiölle erotuksen, jolloin nettokauppahinnaksi jää 0 euroa. Tuomi Logistiikka Oy:lle siirtyvän omaisuuden arvo on 23.588 euroa ja lomapalkkavelka noin 80.000 euroa. Lomapalkkavelan määrä on arvio, ja se täsmentyy vuodenvaihteen eli kaupan täytäntöönpanohetken tietojen mukaiseksi.

Aikataulu ja keskeiset reunaehdot

Kauppakirja on hyväksytty yhtiön hallituksessa viikolla 39.

Lainsäädännöstä johtuva tiukka aikataulu ja tietojen luovutusta koskeva sääntely asettavat haasteita liikkeenluovutuksen valmistelulle ja toteutukselle. Toiminta siirtyy kunnista 1.1.2023 klo 00.00 lain nojalla kunnilta hyvinvointialueille ja heti sen jälkeen klo 00.01 liitteenä olevan kauppakirjan nojalla hyvinvointialueelta vastaanottavalle yhtiölle. Tavanomaisesta liikkeenluovutuksesta poiketen tiedot siirtyvästä toiminnasta tulevat kunnilta hyvinvointialueen kautta yhtiölle. Asiakkaiden tarvitsemat palvelut ja henkilöstön palkanmaksu pitää saada yhtiöissä käynnistettyä heti vuoden 2023 alusta alkaen ja sitä varten yhtiöt tarvitsevat hyvissä ajoin toiminnan käynnistämisen edellyttämiä tietoja. Toisaalta henkilötietojen luovuttamista koskeva sääntely rajoittaa liikkeenluovutustilanteessa henkilötietojen luovutusta siten, että tietoja on oikeus luovuttaa vasta, kun liikkeenluovutusta koskeva kauppakirja on allekirjoitettu. Jotta toiminnan käynnistäminen yhtiössä voidaan varmistaa, kauppakirja on tarkoitus allekirjoittaa heti kun se on kummankin osapuolen toimesta hyväksytty.

Sidosyksikköasema ja palvelun hankinta

Hankintalain 15 §:n 1 momentin mukaan lakia ei sovelleta hankintaan, jonka hankintayksikkö tekee sidosyksiköltään. Sidosyksiköllä tarkoitetaan hankintayksiköstä muodollisesti erillistä ja päätöksenteon kannalta itsenäistä yksikköä. Lisäksi edellytyksenä on, että hankintayksikkö yksin tai yhdessä muiden hankintayksiköiden kanssa käyttää määräysvaltaa yksikköön samalla tavoin kuin omiin toimipaikkoihinsa. Sidosyksikössä ei saa olla muiden kuin hankintayksiköiden pääomaa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Sidosyksikköasemaan liittyvä määräysvallan käyttämisen vaatimus täyttyy, kun:

- Pirkanmaan sairaanhoitopiirin omistamat yhtiöiden osakkeet siirtyvät lain nojalla hyvinvointialueelle 1.1.2023
- PSHP:n osakassopimukset ja niihin perustuva yhtiön hallituksen jäsenten nimitysoikeus siirtyvät lain nojalla hyvinvointialueelle 1.1.2023
- PSHP:n palvelusopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle ja niiden mukainen toiminta alkaa hyvinvointialueella 1.1.2023

Palvelusopimukset

Hyvinvointialueelle on tarkoitus neuvotella uudet palvelusopimukset. PSHP:lta siirtyviä sopimuksia noudatetaan, kunnes uudet sopimukset ovat tulleet voimaan.

Palvelusopimuksessa sovitaan yhtiöltä ostettavien palveluiden ehdoista ja sisällöistä. Lisäksi tehdään sopimukset tietosuojasta ja -turvasta sekä salassapidosta hyvinvointialueen käytännön mukaisesti.

Palvelusopimus sisältää mm.

- Kuvauksen palvelusta ja sen sisällöstä
- Palveluiden yksikköhinnat
- Vaste-/ toimitusajat
- Sanktio- ja palvelutasomallit
- Hintojen kilpailukykyisyyden varmistamisen suhteessa markkinahintoihin
- Yhteistyön hallintamallin eli kuinka toimintaa seurataan ja kehitetään yhteistyössä

Pääsääntöisesti ostettavat palvelut ovat luonteeltaan jatkuvia. Kertaluonteisista toimeksiannoista sovitaan erikseen palvelusopimukseen kirjatuin ehdoin.

Yhteistyön hallintamalli:

- Yhtiön kanssa sovitaan palvelusopimuksessa hallintamalli siitä, miten palveluiden suorituskykyä seurataan, tehostetaan, hallitaan ja kehitetään.
- Sopimuksessa kuvataan yhtiökohtainen hallintamallin rakenne, joka koostuu vähintään yhteistyön ohjausryhmästä sekä yhteistyön kehittämisryhmistä.
- Ryhmiin nimetään edustajat niin palveluntuottajalta kuin hyvinvointialueelta.
- Edellä mainitut ryhmille laaditaan vuosikello, jonka mukaan ryhmät toimivat.

Päätöstoimivalta

Hyvinvointialueen hallintosäännön 10 § 14 kohdan mukaan aluehallitus päättää koko hyvinvointialuetta koskevien merkittävien sopimusten hyväksymisestä. Näin ollen toimivalta liikkeenluovutusta koskevien kauppakirjojen hyväksymiseen on aluehallituksella.

Kauppakirjan liitteiden tiedot täsmentyvät edelleen liiketoimintakaupan täytäntöönpanohetkeen saakka. Sen vuoksi on tarpeen delegoida viranhaltijalle oikeus hyväksyä lopulliset liitteet.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- hyväksyä liitteenä olevan liikkeenluovutusta koskevan kauppakirjan,
- oikeuttaa tukipalvelujohtajan hyväksymään kauppakirjaan tarvittavat teknisluonteiset tarkennukset sekä liitteiden täsmennykset 31.12.2022 tilanteen mukaan.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 174, 29.08.2022
Aluehallitus, § 223, 10.10.2022

§ 223

Pirkanmaan hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimien kokoonpanojen nimeäminen

383/2022

Aluehallitus, 29.08.2022, § 174

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, Tuukka Salkoaho

vuokko.ylinen@pirha.fi, tuukka.salkoaho@pirha.fi

hallintojohtaja, integraatiojohtaja

Hyvinvointialuelain (611/2021) 32 §:n mukaan aluehallituksen on asetettava nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä, ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien turvaamiseksi hyvinvointialueen vanhusneuvosto sekä vammaisten henkilöiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen vammaisneuvosto.

Vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä. Aluehallituksen on huolehdittava vaikuttamistoimielinten toimintaedellytyksistä.

Vaikuttamistoimielimille tulee antaa mahdollisuus vaikuttaa hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on tai joilla vaikuttamistoimielin arvioi olevan merkitystä lasten ja nuorten, ikääntyneen väestön tai vammaisten henkilöiden ja heidän tarvitsemiensa palveluiden kannalta, ja vaikuttamistoimielimet tulee ottaa mukaan osallistumisen ja kuulemisen kehittämiseen hyvinvointialueella.

Hyvinvointialueen nuorisovaltuuston osalta valmistelun lähtökohta on ollut, että jo nyt Pirkanmaan liiton puitteissa toimiva nuorisovaltuusto toimisi myös hyvinvointialueen nuorisovaltuustona.

Hyvinvointialueen vanhusneuvoston ja vammaisneuvoston osalta esitetään, että aluehallitus pyytää hyvinvointialueen kuntia nimeämään jäsenet kumpaankin vaikuttamistoimielimeen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielimien jäsenistä seuraavasti:

yli 200 000 asukkaan kunnat viisi (5) jäsentä kumpaankin vaikuttamistoimielimeen

yli 20 000 asukkaan kunnat kaksi (2) jäsentä kumpaankin vaikuttamistoimielimeen

alle 20 000 asukkaan kunnat yksi (1) jäsen kumpaankin vaikuttamistoimielimeen

Esitykset jäsenistä pyydetään toimittamaan hyvinvointialueen kirjaamoon viimeistään 30.9.2022 mennessä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- käydä lähete keskustelun vaikuttamistoimielimien perustamisesta,
- linjata, että Pirkanmaan liiton puitteissa toimiva nuorisovaltuusto toimii myös hyvinvointialueen nuorisovaltuustona,
- pyytää hyvinvointialueen kuntia nimeämään jäsenet hyvinvointialueen vanhusneuvostoon ja vammaisneuvostoon kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielimien jäsenistä seuraavasti:
 - yli 200 000 asukkaan kunnat viisi (5) jäsentä kumpaankin vaikuttamistoimielimeen,
 - yli 20 000 asukkaan kunnat kaksi (2) jäsentä kumpaankin vaikuttamistoimielimeen,
 - alle 20 000 asukkaan kunnat yksi (1) jäsen kumpaankin vaikuttamistoimielimeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Aluehallitus, 10.10.2022, § 223

Valmistelija / lisätiedot:

Marika Järvinen, Katri Lindberg, Vuokko Ylinen

Marika.Jarvinen@pirha.fi, Katri.Lindberg@pirha.fi, vuokko.ylinen@pirha.fi

kehittämispäällikkö, Suunnittelija, hallintojohtaja

Liitteet

1 Vanhus- ja vammaisneuvostojen jäsenet, täydennetty 7.10.22

2 Liite vanhus- ja vammaisneuvoston jäsenet

Aluehallitus käsitteli kokouksessaan 29.8.2022 hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimien perustamista ja pyysi kuntia nimeämään jäsenet kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielimien jäsenistä. Kunnat saivat nimetä asukaslukuun perustuen 1 - 5 jäsentä molempiin toimielimiin. Jokaisesta kunnan vaikuttamistoimielimestä on tullut nimetä vähintään yksi jäsen. Tämän lisäksi hyvinvointialue voi nimetä neuvostoihin myös muita jäseniä.

Nuorisovaltuuston nimeämistä valmistellaan eteenpäin siten, että se aloittaisi toimintansa vuoden 2023 alusta lukien.

Vaikuttamistoimielimet nimetään nyt saatujen kuntien esitysten pohjalta. Kokoontuloa täydennetään myöhemmin, kun kaikkien kuntien esitykset on saatu.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus voi käydä lähetekeskustelun siitä, pyydetäänkö vaikuttamistoimielimiin jäsenehdotuksia myös järjestöiltä. Aluehallitus voi myös nimetä edustajansa vaikuttamistoimielimiin.

Vaikuttamistoimielimet pitävät järjestäytymiskokoukset nimeämisen jälkeen. Neuvostot nimeävät keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Vaikuttamistoimielimille laaditaan neuvostojen työskentelyn tueksi toimintaohje yhteistyössä neuvostojen kanssa. Aluehallitus hyväksyy toimintasäännön ja huolehtii myös vaikuttamistoimielinten toimintaedellytyksistä. Vaikuttamistoimielinten ensimmäiseksi toimintakaudeksi esitetään kulumassa olevaa aluevaltuustokautta.

Nyt nimettävillä vaikuttamistoimielimillä on mahdollisuus osallistua hyvinvointialueen strategian valmisteluun jo syksyllä 2022.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- nimetä hyvinvointialueen vanhusneuvoston jäsenet ja vammaisneuvoston jäsenet kuntien esitysten mukaisesti,
- käydä lähetekeskustelun neuvostojen kokoonpanon täydentämisestä tarvittaessa,
- että nimettävien vanhus- ja vammaisneuvoston toimikausi on kuluva aluevaltuustokausi.

Kokouskäsitely

Puheenjohtaja teki seuraavan täydennyksen päätösehdotukseen "Aluehallitus pyytää Pirkanmaan eläkeläisjärjestöjen neuvottelukuntaa (Peetu) ehdottamaan hyvinvointialueen vanhusneuvostoon kaksi varsinaista jäsentä ja heille varajäsenet." Täydennys hyväksyttiin yksimielisesti. Merkittiin, että osa kunnista voi täydentää neuvostojen kokoonpanoja vielä varajäsenillä.

Merkittiin, että Leena Kostainen poistui kokouksesta kokonaan ja varajäsen Anneli Taina saapui kokoukseen pykälän käsittelyn aikana.

Päätös

Aluehallitus päätti

- nimetä hyvinvointialueen vanhusneuvoston jäsenet ja vammaisneuvoston jäsenet kuntien esitysten mukaisesti
- että nimettävien vanhus- ja vammaisneuvoston toimikausi on kuluva aluevaltuustokausi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- täydentää vanhusneuvoston kokoonpanoa siten, että Pirkanmaan eläkeläisjärjestöjen neuvottelukuntaa (Peetu) pyydetään ehdottamaan neuvostoon kaksi varsinaista jäsentä ja heille varajäsenet

Tiedoksi

Marika Järvinen, nimetyt

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 224

Pirkanmaan hyvinvointialueen työterveyshuollon järjestämissopimus

179/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, Taina Niiranen

taru.kotiniitty@pirha.fi, taina.niiranen@pirha.fi

Työsuojelupäällikkö, henkilöstöjohtaja

Liitteet

- 1 Hyvinvointialueen työterveyshuoltopalveluiden sopimus
- 2 Sopimusehdot Pirha 2023
- 3 Henkilötietojen käsittely Tullinkulman Työterveys Oy
- 4 Hyvinvointialue_alustava_sopimus_06_09_2022

Työterveyshuoltoa ja sen järjestämistä koskee laaja lainsäädännöllinen kehikko; muun muassa työterveyshuoltolaki, työturvallisuuslaki, terveydenhuoltolaki ja sairausvakuutuslaki. Työterveyshuoltolain 6 § mukaan työnantajan ja työterveyshuollon palvelujen tuottajan tulee tehdä työterveyshuollon järjestämisestä kirjallinen sopimus, josta ilmenee työterveyshuollon yleiset järjestelyt sekä palvelujen sisältö ja laajuus. Olosuhteiden olennaisesti muuttuessa sopimusta on tarkistettava.

Pirkanmaan hyvinvointialueen ja Pirten välistä järjestämissopimusta tehtäessä on ollut käytössä kaikkien luovuttavien tahojen aiempien palvelutuottajien kanssa tehdyt sopimukset. Luovuttavilla tahoilla on ollut erilaisia työterveyshuollon palveluita käytettävissä, kuitenkin suurimmalla osalla palvelut ovat olleet melko samankaltaisia. Järjestämissopimus on laadittu huomioiden aiemmat sopimukset.

Työterveyshuollon sisällöstä säädetään työterveyshuoltolain 12 §:ssä. Työnantajan järjestettäväksi säädettyyn työterveyshuoltoon kuuluu hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaisesti:

- 1) työn ja työolosuhteiden terveellisyyden ja turvallisuuden selvittäminen ja arviointi toistuvien työpaikkakäynnein ja muita työterveyshuollon menetelmiä käyttäen ottaen huomioon työpaikan altisteet, työn kuormittavuus, työjärjestelyt sekä tapaturma- ja väkivaltavaara samoin kuin näiden tekijöiden huomioon ottaminen työtä, työmenetelmiä ja työtiloja suunniteltaessa sekä työolosuhteiden muutostilanteissa;
- 2) työperäisten terveysvaarojen ja -haittojen, työntekijöiden terveydentilan sekä työ- ja toimintakyvyn selvittäminen, arviointi ja seuranta mukaan lukien työstä ja työympäristöstä aiheutuva erityinen sairastumisen vaara sekä edellä mainituista seikoista johtuvat terveystarkastukset ottaen huomioon työntekijän yksilölliset ominaisuudet;
- 3) toimenpide-ehtotusten tekeminen työn terveellisyyden ja turvallisuuden parantamiseksi, tarvittaessa työn sopeuttamiseksi työntekijän edellytyksiin, työntekijöiden työ- ja toimintakyvyn ylläpitämiseksi ja edistämiseksi sekä toimenpide-ehtotusten toteutumisen seuranta;

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

4) tietojen antaminen, neuvonta ja ohjaus työn terveellisyyttä ja turvallisuutta sekä työntekijöiden terveyttä koskeissa asioissa mukaan lukien työntekijän perustellusta syystä työkuormituksestaan pyytämä selvitys;

5) vajaakuntoisen työntekijän työssä selviytymisen seuranta ja edistäminen työntekijän terveydelliset edellytykset huomioon ottaen, kuntoutusta koskeva neuvonta ja hoitoon tai lääkinnälliseen tai ammatilliseen kuntoutukseen ohjaaminen;

5 a) sairausvakuutuslain ([1224/2004](#)) [8 luvun 5 a §:ssä](#) tarkoitetun, työntekijän työkyvyn arviointia ja työssä jatkamismahdollisuuksia koskevan lausunnon laatiminen; lausuntoon on sisällytettävä työterveyshuollon arvio työntekijän jäljellä olevasta työkyvystä sekä työnantajan yhdessä työntekijän ja työterveyshuollon kanssa tekemä selvitys työntekijän mahdollisuuksista jatkaa työssä; ([20.1.2012/20](#))

6) yhteistyö muun terveydenhuollon, työhallinnon, opetushallinnon, sosiaalivakuutuksen ja sosiaalihuollon sekä työsuojeluviranomaisen edustajien kanssa; tarvittaessa yhteisen työpaikan työnantajien työterveyshuollon palvelujentuottajien ja muiden tarvittavien tahojen kanssa;

7) osallistuminen työturvallisuuslain 46 §:ssä tarkoitetun ensiavun järjestämiseen; ([23.8.2002/752](#))

8) omalta osaltaan suunnitella ja toteuttaa osana tässä laissa määriteltyjä työterveyshuollon tehtäviin kuuluvia työkykyä ylläpitäviä ja edistäviä toimenpiteitä, joihin sisältyy tarvittaessa kuntoutustarpeen selvittäminen; sekä

9) työterveyshuollon toiminnan laadun ja vaikuttavuuden arviointi ja seuranta

Järjestämissopimuksen lisäksi laaditaan kirjallinen toimintasuunnitelma (työterveyshuoltolaki 11§). Kun valmistellaan työterveyshuollon toteuttamista koskevia päätöksiä, työnantajan tulee toimia yhteistoiminnassa työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa (työterveyshuoltolaki 8 §).

Järjestämissopimus käsiteltiin yhteistoimintaelimen kokouksessa 24.8.2022 ja toimintasuunnitelma käsitellään syys-/ tai lokakuun kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteenä olevan työterveyshuollon järjestämissopimuksen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto, § 93, 16.08.2022

Aluehallitus, § 225, 10.10.2022

§ 225

Lausunnon antaminen hallinto-oikeudelle tukipalvelujen järjestämistapapäätöstä koskevassa valitusasiassa

172/2022

Aluevaltuusto, 16.08.2022, § 93

Asian esittelyteksti on aluehallituksen käsittelyssä 16.6.2022 § 127.

Tukipalvelujen järjestämistavat ovat liitteenä.

Ehdotus

Aluehallituksen ehdotus:

aluevaltuusto päättää

- että tukipalveluiden tuottaminen keskitetään seuraaville yhtiöille laadittavan toteutussuunnitelman mukaisesti: Istekki Oy, Monetra Pirkanmaa Oy, Pirkanmaan Voimia Oy, Tuomi Logistiikka Oy, Monetra Oulu Oy, Sakupe Oy ja Servi Oy,
- että muut tukipalvelut tuotetaan pääosin Pirkanmaan hyvinvointialueen omana toimintana.

Kokouskäsittely

Kuultiin muutosjohtaja Jukka Alasentien esittely tukipalvelujen järjestämistavoista.

Merkittiin, että valtuutettu Jouni Sirén saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana ja varavaltuutettu Sinikka Torkkola poistui kokouksesta.

Päätös

Aluevaltuusto päätti

- että tukipalveluiden tuottaminen keskitetään seuraaville yhtiöille laadittavan toteutussuunnitelman mukaisesti: Istekki Oy, Monetra Pirkanmaa Oy, Pirkanmaan Voimia Oy, Tuomi Logistiikka Oy, Monetra Oulu Oy, Sakupe Oy ja Servi Oy,
- että muut tukipalvelut tuotetaan pääosin Pirkanmaan hyvinvointialueen omana toimintana.

Aluehallitus, 10.10.2022, § 225

Valmistelija / lisätiedot:
Miia Luukko
Miia.Luukko@pirha.fi
Hallintolakimies

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Liitteet

- 1 Vastaus hallinto-oikeudelle luonnos 3.10.22.
- 2 Tukipalvelujen järjestämistapojen hyväksyminen_HAO_2071_03.04.04.04.09_2022_lausuntopyyntö_20.9.

Aluevaltuusto on 16.8.2022 § 93 päättänyt hyvinvointialueen tukipalvelujen järjestämistavoista.

Päätöksestä on jätetty Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle valitus, joka on esityslistan liitteenä.

Hallinto-oikeus pyytää valituksen johdosta hyvinvointialueen lausuntoa 20.10.2022 menessä. Valmisteltu lausunto on esityslistan liitteenä.

Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 10 §:n mukaan aluehallitus päättää selityksen, vastineen ja lausunnon antamisesta aluevaltuuston päätöstä koskevan valituksen johdosta silloin, kun hallitus yhtyy valtuuston päätökseen.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää antaa Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle liitteenä olevan lausunnon.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tiedoksi

Ote Hämeenlinnan hallinto-oikeus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 226

Pirkanmaan hyvinvointialueen RRP- hanke haku vuosille 2023-2025

388/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Eeva Halme, Pasi Lehmus
eeva.halme@pirha.fi, Pasi.Lehmus@pirha.fi
kehittämispäällikkö, Tietohallintojohtaja

Liitteet

- 1 RRP- valtionavustuksen toisen vaiheen hakuopas 2023-2025
- 2 Pirkanmaan RRP-haku - Hakulomake_allekirjoitettu
- 3 Pirkanmaa Hoppu-hanke 2022 - 2. haun yhteenveto - 3.10.2022

Suomen kestävän kasvun ohjelmalla (RRP) tuetaan hallitusohjelman tavoitteiden mukaisesti ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävää kasvua.

Suomen kestävän kasvun ohjelma rakentuu neljälle pilarille:

1. Vihreä siirtymä tukee talouden rakennemuutosta ja hiilineutraalia hyvinvointiyhteiskuntaa
2. Digitalisaation ja datatalouden avulla vahvistetaan tuottavuutta ja tuodaan palvelut kaikkien saataville
3. Työllisyysasteen ja osaamistason nostaminen kestävän kasvun vauhdittamiseksi
4. Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen saatavuuden vahvistaminen ja kustannusvaikuttavuuden lisääminen.

Pirkanmaa on saanut RRP- ohjelman rahoitusta vuodelle 2022 1,8 milj. euroa. Tämän hetken hanketta hallinnoi Pirkanmaan sairaanhoitopiiri ja kunnat ovat osatoteuttajina. Hankkeen toimeenpanon painopisteenä on kansallisten palveluiden kehittäminen (OmaOlo), hoitovelan purku uusilla digitaalisilla toimintamalleilla. Lisäksi hankerahoituksella laaditaan suunnitelma pidemmälle hankekaudelle vuosille 2023-2025.

Kestävän kasvun ohjelman toisen vaiheen haku avautui 1.9.2022 ja hakemus tulee jättää 6.10.2022 mennessä.

Hankkeen toisessa vaiheessa alustavat tavoitteet vuosille 2023-2025 ovat:

- Koronasta aiheutuneen hoito-, kuntoutus- ja palveluvelan purkaminen
- Digitaalisten palvelujen yhdenmukaisuus ja saatavuus koko hyvinvointialueella
- Palveluiden vaikuttavuus ja tietoperusteinen johtaminen
- Kansallinen vaikuttavuuskeskus

Hankkeen keskeisimpiä kohderyhmiä ovat asukkaat, joilla on tuen tarpeita usealla eri palvelualueella tai vaara jäädä palvelujen ulkopuolelle. NHG:n tekemän tarveselvitysten pohjalta Pirkanmaalla on erityisen suuri tarve kehittää seuraavien kohderyhmien palveluita:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- kaiken ikäisten päihde- ja mielenterveyspalveluita, huomioiden etenkin 18-20-vuotiaat, joille nykyinen palvelujärjestelmä ja toimintatavat eivät vastaa heidän tarpeitaan
- moninaisen tuen tarpeessa olevat palveluiden käyttäjät, joiden hoito- ja palveluvelka on lisääntynyt koronan aikana esim. pitkäaikaissairaat
- ikääntyneet, joilla on todettu tai piilossa olevaa fyysisen, psyykkiseen tai sosiaaliseen toimintakykyyn liittyvää tuen tarvetta.

RRP- ohjelman kokonaisrahoitus vuosille 2023-2025 on 255,6 milj. €, josta Pirkanmaalle on haarukoitu haettavaksi noin 31,5 milj.€.

Alustavan hankesuunnitelman mukaan rahoitusta haetaan seuraaviin osakokonaisuuksiin:

Pilari 3 (0,4 M€):

Työllisyysasteen ja osaamistason nostaminen kestävä kasvun vauhdittamiseksi ottaen käyttöön IPS-työhönvalmennus menetelmä ensi vaiheessa mielenterveysongelmaisten kanssa.

Pilari 4

1. Investointi 1 (11,2 M€):

- Kaikkiin kohderyhmiin kohdistuvat toimenpiteet kuten matalan kynnyksen palvelut
- Mielenterveys- ja päihdehäiriöisiin kohdistuvat toimenpiteet
- Moni- ja pitkäaikaissairaisiin kohdistuvat toimenpiteet
- Ikääntyneisiin kohdistetut toimenpiteet
- Erikseen määriteltyjen digitaalisten toimintamallien käyttöönoton laajentaminen peruspalveluissa

2. Investointi 2 (1,5 M€):

- Elintapaohjauksen palvelutarjottimen laajentaminen

2. Investointi 3 (4,1 M€):

- Kansallinen vaikuttavuuskeskus
- Vaikuttavuusperusteisen ohjauksen ja tiedolla johtamisen pilotti
- Muut vaikuttavuuden edistämiseen kohdistuvat toimenpiteet kuten kirjaamisen kehittäminen

2. Investointi 4 (14,3 M€)

- Kansalaisten digitaaliset palvelut
- Ammattilaisten digitaaliset palvelut
- Uudet digitaaliset innovaatiot, kuten ohjelma-avusteinen työvuorosuunnittelu

Liitteet:

RRP- valtionavustuksen toisen vaiheen hakuopas 2023-2025.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- hyväksyä esityksen kestävä kasvun (RRP) ohjelman mukaisen kehittämisrahoituksen hakemisesta vuosille 2023-2025.

Kokouskäsitely

Merkittiin, että hakemus liitteineen oli nähtävillä kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 227

Valtionavustushakemus tiedoksi - välttämättömät ICT-valmistelukustannukset v. 2022-2023

510/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Pasi Lehmus

Pasi.Lehmus@pirha.fi

Tietohallintojohtaja

Liitteet

1 Sote_ja_pelastustoimen_uudistuksen_välttämättömät_vuosina_2022_2023_toteutu
vat_ICT_valmistelukustannukset_VN_23341_2022_kirje_5.9

2 Hakemus ICT-muutuskulut 2022-2023

Taustaa

Valtiovarainministeriö käynnisti syyskuun alussa valtionavustushaun hyvinvointialueiden ICT-valmistelukustannusten kattamista varten. Haku täydentää kahta aiempaa hakua ja sen on tarkoitus mahdollistaa hyvinvointialueiden muodostamiseen liittyvien ICT-muutosten loppuunsaattaminen.

Avustuksella tuetaan ICT-muutosta ja varmistetaan palvelujen jatkuvuus, mukautuminen tiedonhallintaa koskevaan lainsäädäntöön sekä siitä tuleviin vaatimuksiin esimerkiksi tietoturvallisuuden, yhteentoimivuuden ja yhteisten tukipalvelujen käytön osalta. Haettavana oleva valtionavustus myönnetään harkinnanvaraisesti vain välttämättömiin ICT-muutuskustannuksiin. Haun perusteella myönnetään valtionavustuksia lähtökohtaisesti enintään 100 miljoonaa euroa.

Tavoitteena on, että valtionavustuspäätökset tehdään lokakuun 2022 aikana. Valtioavustuksen maksatuspäätös tehdään, kun valtioavustuksen perusteena oleva, valtuutta koskeva, määräraha on eduskunnan päätöksellä sisällytetty valtion vuotta 2024 koskevaan talousarvioon. Maksatuspäätökset tehdään erillisiin maksatushakemuksiin perustuen alkuvuonna 2024. Tähän valtionavustushakuun ei sisälly aiempien hakujen kaltaista avustuksen ennakkomaksatusta. ICT-valmistelusta syntyvät kustannukset pitää kattaa alueen muulla rahoituksella ennen niiden jälkikäteistä korvaamista. Valtionavustuksella voidaan rahoittaa vain vuosina 2022-2023 aiheutuvia kustannuksia.

Valtionavustushakemusten kokonaisarvioinnissa otetaan huomioon hakijoille jo myönnetty valtionavustukset sekä muu tieto ICT-valmistelun etenemisestä. Esitettyjen ICT-kulujen tulee olla välttämättömiä häiriöttömän järjestämistä varten siirtymisen näkökulmasta.

Pirkanmaan valtionavustushakemus

Pirkanmaan hyvinvointialueen valtionavustushakemus toimitettiin Valtiovarainministeriöön 29.9.2022. Hakemuksessa oli arvioitu vuoden 2023 aikana tarvittavaksi lisärahoitukseksi välttämättömien ICT-muutuskustannusten osalta on n. 24,4 meur. Tällä valtionavustuksella pyritään kattamaan nämä vuodelle 2023

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

ajoittuvat välttämättömät muutuskulut. Muutuskulut kohdistuvat mm. seuraaviin osa-alueisiin:

- hallinnon järjestelmät, n. 2 600 000 eur
- tiedolla johtaminen, n. 2 250 000 eur
- asiakas- ja potilastietojärjestelmät, n. 3 500 000 eur
- pelastustoimen järjestelmät, n. 660 000 eur
- kliinisten tukipalveluiden, ja lääketieteellisen tekniikan järjestelmät, n. 200 000 eur
- kansalaisen digitaaliset palvelut, n. 1 780 000 eur
- asiakas- ja potilastietojen arkistointi, n. 1 000 000 eur
- infrakulut (tietoliikenne, tietoturva, päätelaitteet, käyttöpalvelut, kulunvalvonta), n. 8 100 000 eur
- käyttövaltuushallinta, n. 1 150 000 eur
- henkilöstökulut, n. 1 800 000 eur

Selvyyden vuoksi todettakoon, että hyvinvointialueen toiminnan käynnistyessä on edelleen käytössä kuntien työasemat, käyttäjätunnukset ja tietoliikenne. Kuntien näkökulmasta hyvinvointialueiden pitäisi irtautua kuntien järjestelmistä viimeistään vuoden 2023 loppuun mennessä, jotta ne voivat osaltaan valmistautua suunnittelussaan ja kilpailutuksissaan omiin tuleviin muutoksiinsa, esim. TE-palvelujen siirtoon vuonna 2024.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi 29.9.2022 Valtiovarainministeriölle jätetyn valtionavustushakemuksen.

Kokouskäsitely

Merkittiin, että hakemus liitteineen oli nähtävillä kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 228

Aluevaltuuston päätösten 3.10.2022 täytäntöönpano

Hyvinvointialueesta annetun lain 43 §:n mukaan aluehallituksen tulee vastata aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta (101 §).

Aluevaltuuston kokouksen 3.10.2022 asiat:

§ 107 Aluevaltuuston kokouksen avaus

§ 108 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 109 Pöytäkirjan tarkastajat

§ 110 Aluevaltuuston läsnäolo- ja puheoikeudet

§ 111 Tiedoksi merkittävät asiat

§ 112 Kuntien lakisääteisten selvitysten täydentäminen 13 kunnan osalta

§ 113 Kuntien lakisääteisen selvityksen täydentäminen 9 kunnan osalta

§ 114 Tampereen kaupungin lakisääteisen selvityksen täydentäminen

§ 115 Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma vuosille 2023 - 2026

§ 116 Vastaus arviointikertomukseen 1.7.2021 - 31.12.2021

§ 117 Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön muuttaminen

§ 118 Hyvinvointialueen valtuutettujen aloitteet

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- todeta, että aluevaltuuston kokouksessa 3.10.2022 tekemät päätökset, ovat syntyneet lain mukaisessa järjestyksessä ja ovat laillisia ja täytäntöönpanokelpoisia ja
- panna aluevaltuuston päätökset täytäntöön.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 229

Tiedoksi merkittävät asiat

Ehdotus

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotettavat asiat

Päätös

Ei tiedoksi merkittäviä asioita.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 230

Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Hyvinvointialuelain 97§:n mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 9 luvun mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Hallintosäännön 10 luvun mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Päätöspöytäkirjat ovat nähtävissä sähköisessä kokoustyötilassa (Pirre). Jaoston kokouspöytäkirja on nähtävissä hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Henkilöstöjaosto 28.9.2022

Konsernipalvelujohtaja

Vakituiseen virkasuhteeseen ottaminen:

§ 12/2022 Talouspalvelupäällikön virka, Maritta Tervanen, 28.09.2022

Tukipalvelujohtaja

§ 42/2022 Kiinteistöpalvelujohtajan valinta, 26.09.2022

§ 46/2022 Hallintolakimiehen valinta, 03.10.2022

§ 49/2022 Palvelujohtaja, asiakaspalvelut valinta, 04.10.2022

Sote-johtaja

Hankinta:

§ 2/2022 Hengityshalvauspotilaiden kotihoitoringin järjestämisen hankinnan keskeytys, 27.09.2022

Vakituiseen virkasuhteeseen ottaminen:

§ 10/2022 Vastuualuejohtajan valinta: palvelujohtaja, ikäihmisten asumispalvelut, 29.09.2022

§ 11/2022 Vastuualuejohtajan valinta: avokuntoutuksen johtaja, 29.09.2022

§ 12/2022 Vastuualuejohtajan valinta: palvelujohtaja, opiskeluhoito, 29.09.2022

§ 13/2022 Vastuualuejohtajan valinta: palvelujohtaja, neuvolapalvelut, 29.09.2022

§ 14/2022 Vastuualuejohtajan valinta: palvelujohtaja, sijaishuolto, 29.09.2022

§ 15/2022 Vastuualuejohtajan valinta: sosiaali- ja kriisipäivystyksen johtaja, 29.09.2022

§ 16/2022 Vastuualuejohtajan valinta: sosiaalityön johtaja, työikäisten palvelut, 29.09.2022

§ 17/2022 Vastuualuejohtajan valinta: ylihammaslääkäri, erikoishoito, 29.09.2022

§ 18/2022 Sosiaalityön johtajan, lapsiperheiden palvelut, valinta, 29.09.2022

§ 19/2022 Vastuualuejohtajan valinta: ylihammaslääkäri, oikomishoito, 29.09.2022

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

- § 20/2022 Vastuualuejohtajan valinta: sosiaalityön johtaja, lastensuojelu, 29.09.2022
- § 21/2022 Vastuualuejohtajan valinta: palvelujohtaja, lasten ja nuorten mielenterveys- ja päihdepalvelut, 29.09.2022
- § 22/2022 Vastuualuejohtajan valinta: palvelujohtaja, kotihoito, 29.09.2022
- § 3/2022 Vastuualuejohtajan valinta: vammaispalvelujohtaja, asuminen ja päiväaikainen toiminta, 29.09.2022
- § 4/2022 Vastuualuejohtajan valinta: palvelujohtaja, ennaltaehkäisevät palvelut, 29.09.2022
- § 5/2022 Vastuualuejohtajan valinta: palvelujohtaja, asiakasohjaus, 29.09.2022
- § 6/2022 Vastuualuejohtajan valinta: sosiaalityön johtaja, vammaispalvelut, 29.09.2022
- § 7/2022 Vastuualuejohtajan valinta: ylilääkäri, kampussairaaloiden ja kotisairaalapalveluiden johtaja, 29.09.2022
- § 8/2022 Vastuualuejohtajan valinta: ylilääkäri, polikliinisten ja asumisen lääkäripalveluiden johtaja, 29.09.2022
- § 9/2022 Vastuualuejohtajan valinta: vammaispalvelujohtaja, erityispalvelut, 29.09.2022

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- että se ei käytä otto-oikeutta konsernipalvelujohtajan, sosiaali- ja terveysjohtajan sekä tukipalvelujohtajan edellä mainittuihin ajalla 26.9.-4.10.2022 tekemiin päätöksiin,
- että se ei käytä otto-oikeutta jaoston edellä mainittuun ajalla 28.9.2022 tekemiin päätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 231

LISÄPYKÄLÄ: Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Hyvinvointialuelain 97§:n mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomaisen on tehnyt päätöksen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 9 luvun mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Hallintosäännön 10 luvun mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Päätöspöytäkirjat ovat nähtävissä sähköisessä kokoustyötilassa (Pirre).

Konsernipalvelujohtaja

Vakituiseen virkasuhteeseen ottaminen:

§ 13/2022 Logistiikkapäällikön virka, Kari Vilppula, 05.10.2022

Sote-johtaja

§ 23/2022 Vastuualuejohtajan valinta: vastaanottopalvelujen johtaja, ylilääkäri, 06.10.2022

§ 26/2022 Vastuualuejohtajan valinta: sosiaalityön johtaja, vammaispalvelut, 07.10.2022

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- että se ei käytä otto-oikeutta konsernipalvelujohtajan ja sosiaali- ja terveysjohtajan edellä mainittuihin ajalla 5.-7.10.2022 tekemiin päätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 232

LISÄPYKÄLÄ: Pirkanmaan hyvinvointialueen virkojen perustaminen, kelpoisuusvaatimusten vahvistaminen ja täyttömenettely

143/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Paula Paavilainen
paula.paavilainen@pirha.fi
Johtaja

Liitteet

1 Perustettavat virat 10.10.2022

Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 33 §:n mukaan aluehallitus päättää virkojen perustamisesta muiden kuin hyvinvointialueen johtajan osalta. Hallintosäännön 35 §:n mukaan kelpoisuusehdoista päätetään virkaa perustettaessa tai kelpoisuusehdoista päättää virkasuhteeseen ottava henkilö.

Soten tehtäväalueen organisaatio jakaantuu palvelulinjoihin, toimialueisiin, vastuualueisiin ja edelleen vastuuyksiköihin. Vastuuyksiköiden päälliköiden tehtävistä osa edellyttää virkasuhdetta. Perustettavaksi esitettävien vastuuyksiköiden päälliköiden virkanimikkeet ja kelpoisuusehdot ovat liitteenä.

Pirkanmaan hyvinvointialueen vastaavan johtajaylilääkärin ja sairaalapalvelulinjan johtajaylilääkärin virat on perustettu aluehallituksessa 29.8.2022 (§ 169). Kansanterveystyön ja lääketieteellisen johtamisen vahvistamiseksi on tarkoituksenmukaista perustaa perusterveydenhuollon johtajaylilääkärin virka. Horisontaalisen ja vertikaalisen integraation varmistaminen vaatii lääketieteellistä johtamista. Viran tehtäviin sisältyy myös ulkoistettujen sosiaali- ja terveyspalvelujen sopimusten ja toiminnan lääketieteellinen valvominen. Virka sijoittuu avopalvelujen palvelulinjan hallintoon. Viran kelpoisuusehtona on soveltuvan lääketieteen erikoislääkärin tutkinto.

Yleislääketieteen ammatillisen jatkokoulutuksen tehtävien hoitamista varten on tarkoituksenmukaista perustaa ylilääkärin virka avopalvelujen palvelulinjan vastaanottopalveluiden vastuualueelle. Ylilääkärin kelpoisuusehtona on yleislääketieteen erikoislääkärin oikeus.

Perustettuihin virkoihin voidaan siirtää suoraan luovuttavan organisaation vastaavassa tehtävässä toimiva viranhaltija, tai virka voidaan laittaa haettavaksi sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn tai julistaa tarvittaessa julkisesti haettavaksi. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Ilmoittautumismenettelyn kautta virkoihin voi hakeutua liikkeen luovutuksen piirissä oleva vastaavissa tehtävissä työskentelevä henkilöstö sekä hyvinvointialueen valmistelussa määräaikaisissa palvelusuhteissa työskentelevä valmisteluhenkilöstö. Virkojen kelpoisuusvaatimukset täyttävistä henkilöistä virkoihin valitaan sopivimmat ansiovertailun ja tarvittaessa haastattelujen perusteella. Ansiovertailussa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

huomioidaan virkoihin ilmoittautuneet ja muut liikkeenluovutuksen piirissä olevat kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

Viranhaltijoiden palkkaus määräytyy tehtävänimikkeiden sekä tehtävien laajuuden ja tehtävien vaativuuden mukaisesti. Lähtökohtana huomioidaan luovuttavien organisaatioiden viranhaltijoiden palkkauksen taso ja tehtävien vaativuuden muutokset tuleviin tehtäviin hyvinvointialueella.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, Hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

- perustaa virat oheisen liitteen mukaisesti ja vahvistaa perustettavien virkojen kelpoisuusehdot,
- tarkastaa pykälän kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§217, §218, §219, §225, §226, §227, §228, §229, §230, §231

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§220, §221, §222, §223, §224, §232

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen (Laki hyvinvointialueesta 142 §).

Oikaisuvaatimus tehdään Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitukselle.

Postiosoite: PL 2000, 33521 Tampere
Käyntiosoite: Biokatu 12, 3. krs, Kirjaamo
Sähköpostiosoite: kirjaamo@pirha.fi

Hyvinvointialue ei vastaa sähköpostitse toimitettujen oikaisuvaatimusten tietoturvasuudesta.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Tiedoksiantopäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä tai muu sellainen päivä, jona virastot ovat suljettuna, valitusasiakirjat saa toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.